

Politica di segnalazione delle irregolarità di Grafoplast S.R.L.

Cosa si può segnalare?

Le violazioni, effettive o presunte, possono riguardare in via esemplificativa le seguenti aree:

- » Diritti umani;
- » Frode;
- » Corruzione;
- » Traffico di influenze illecite;
- » Riservatezza dei dati;
- » Molestie;
- » Sanzioni internazionali e divieti;
- » Salute e sicurezza;
- » Ambiente;
- » Discriminazioni;
- » Reati o illeciti.

Quali informazioni devono essere fornite?

Ogni segnalazione deve essere quanto più fondata sui fatti e completa possibile. Sebbene durante il processo potrebbe essere chiesto il parere del segnalatore, è opportuno evitare supposizioni.

Le segnalazioni devono contenere le informazioni in risposta alle seguenti domande:

- » Cosa è successo?
- » Quando è successo?
- » Chi era o è coinvolto?
- » La situazione perdura?
- » Quali sono i rischi o le urgenze legati alla situazione?
- » In che modo il segnalatore è venuto a conoscenza delle circostanze?
- » Ci sono testimoni o altre persone coinvolte nella situazione?

Qualora il segnalatore disponga di documenti o altre prove a supporto della segnalazione è invitato a renderli noti e disponibili sulla piattaforma.

Riservatezza

L'identità del segnalatore, delle persone coinvolte e di qualsiasi documento condiviso in relazione alla segnalazione sarà tenuta strettamente riservata, fatti salvi eventuali obblighi di Grafoplast S.R.L. di divulgare la totalità o parte delle informazioni a qualche autorità.

Divieto di ritorsione

Grafoplast S.R.L., i propri partner commerciali e i relativi collaboratori si impegnano ad astenersi da qualsiasi ritorsione nei confronti delle persone che hanno effettuato una segnalazione in buona fede o che hanno partecipato alle indagini. Chiunque commetta eventuali ritorsioni nei confronti di chi ha effettuato una segnalazione o partecipato alle indagini in buona fede incorrerà in una sanzione disciplinare, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.

Grafoplast S.R.L. si riserva il diritto di adottare un provvedimento disciplinare nei confronti del dipendente che violi questa politica rendendo deliberatamente dichiarazioni false e/o tendenziose nei confronti di un'altra persona nell'intento di sviare le indagini o avviarle ingiustificatamente.

Apparato sanzionatorio

Sono, fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, quali segnalazioni riscontrate come infondate, effettuate con dolo o colpa grave, ovvero quelle manifestamente opportunistiche e/o compiute al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione della presente POLICY.

Le sanzioni disciplinari saranno proporzionate all'entità e gravità dei comportamenti illeciti accertati e potranno anche giungere alla risoluzione del rapporto, nel rispetto delle disposizioni di legge e delle normative di CCNL applicabili.

Sono analogamente sanzionate anche tutte le accertate violazioni delle misure poste a tutela del segnalante.

Protezione dei dati personali

I dati raccolti attraverso il sistema di segnalazione delle irregolarità di Grafoplast S.R.L. sono trattati in ottemperanza ai requisiti del Regolamento Generale Europeo sulla Protezione dei Dati (GDPR).

Durante la raccolta, la comunicazione o la conservazione dei dati sono adottate tutte le precauzioni necessarie a preservarne la sicurezza.

Il titolare può esercitare i diritti di accesso, modifica e rettifica dei propri dati personali.
